

# مؤتمر الأمم المتحدة للمرأة ومكافحة العنف

## مؤتمر الأمم المتحدة للمرأة ومكافحة العنف

رؤية الهيئة: هيئة مساهمة في تسيير الشأن المحلي من زاوية مقارنة النوع وتكافؤ الفرص

رسالة الهيئة: تقديم اقتراحات و توصيات في النموذج التنموي للجماعة يستجيب للمساواة ومقاربة النوع وتكافؤ الفرص

السياق العام:

الإطار المرجعي والقانوني:

1 الإطار المرجعي الدولي:

تستمد الهيئة مرجعيتها القانونية:

✓ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الذي تبنته الأمم المتحدة 10 دجنبر 1948 ( المادة 21) حول تكافؤ الفرص بين النساء و الرجال في المشاركة في

إدارة الشؤون العامة و تقلد مناصب المسؤولية ( المادة 1 و 2 )

✓ العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية و الاجتماعية و الثقافية الذي يدعو لضمان حقوق المرأة و تمثيلها في مواقع صنع القرار الذي اعتمده

الجمعية العامة للأمم المتحدة 16 دجنبر 1966 ودخلت حيز التنفيذ 3 يناير 1976 المادة 3 و 7

✓ العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية و السياسية بتاريخ 16 دجنبر 1966 تاريخ التنفيذ 23 مارس 1976 المواد 23، 6، 3



- ✓ اتفاقية سيداو اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بتاريخ 18 دجنبر 1979 التي تدعو الى تحسين التمثيلية السياسية للنساء وفي جميع هيئات صنع القرار
- ✓ خطة التنمية المستدامة 2015-2030 ( ستمبر 2015 ) 17 هدفا من أهداف التنمية المستدامة الهدف 5 تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال سياسات وطنية إستباقية

✓ دستور 2011 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 91-11-1 صادر 27 شعبان 1432 ( 29 يوليوز 2011 )

✓ التصدير

✓ الفصول 12 - 13 - 139 - حول الديمقراطية التشاركية

✓ الفصول 30 - 115 - 146 حق المرأة في المشاركة والحكم وصنع القرار وتدير الشؤون العمومية

✓ القانون رقم 14.44 المتعلق بالحق في تقديم العرائض إلى السلطات العمومية

الفقرة الثانية من الفصل 139

✓ القانون رقم 64 - 14 - المتعلق بالحق في تقديم ملتمسات في مجال التشريع و القوانين

✓ المرسوم رقم 402 - 16 - 2 الخاص بتحديد شروط العريضة المقدمة لرئيس المجلس الإقليمي و الوثائق المتبينة التي ينبغي إرفاقها

✓ القانون التنظيمي رقم 112 - 14 المتعلق بالعمالات و لأقاليم الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 84 15 1 صادر في 20 رمضان 1436 (

7 يوليوز 2015 ) ولاسيما المادة 80 و 110 و 111. من الباب الرابع و المادة 112 من الباب الخامس



2- المراجع التداولية :

- ✓ مقرر المجلس الجماعي لأزيلال المتخذ خلال الدورة العادية لشهر فبراير 2022 بشأن إحداث هيئة المساواة و تكافؤ الفرص ومقاربة النوع
- ✓ مقرر الجماعي لأزيلال المتخذ خلال الدورة الاستثنائية لشهر أكتوبر 2021 بالمصادقة على القانون الداخلي للمجلس
- ✓ قرار رئيس الجماعي لأزيلال رقم 173 بتاريخ 01 فبراير 2022 القاضي بانتخاب و تعيين رئيس هيئة المساواة و تكافؤ الفرص ومقاربة النوع

### 3- المرجعية التنفيذية :

- ✓ اجتماع الهيئة بتاريخ 01 غشت 2022 بشأن المصادقة على النظام الداخلي للهيئة
- ✓ الورشات التكوينية المنظمة لفائدة أعضاء الهيئة بشراكة مع النسيج الجمعوي التنموي بإقليم أزيلال في إطار مشروع "اسمع صوتي"

### 4- مرجعية شراكة:

- ✓ إتفاقية شراكة بين مجلس جماعة أزيلال و مجلس جهة بني ملال خنيفرة ( دار المنتخب)

### أهداف الهيئة:

المساهمة في تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع في المشاريع والبرامج التنموية للمجلس الجماعي



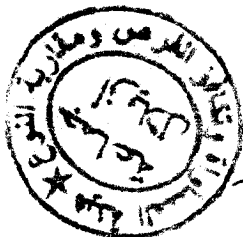
برنامج عمل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع

بجماعة أزيلال برسم سنة 2023

المسؤول	الهيئة الرقابية												الفرع	الأهداف	المؤشرات	المحاور	
	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1					
هيئة المساواة						X								-المجلس الجماعي- المجلس الإقليمي، قطاع الصحة، التعاون الوطني، الجمعيات العاملة مع فئة النساء- السلطة المحلية، تعاونيات نسائية المبادرة الوطنية...	التعرف على الوضعية، المساهمة في تحسين الوضعية تقديم معطيات دقيقة	تعزيز المساواة وتكافؤ الفرص مقاربة النوع مراعاة	التشخيص و الرصد
هيئة المساواة	X				X				X					-المجلس الجماعي- المجلس الإقليمي، المصالح الخارجية، المجتمع المدني، عمالة الإقليم، ....	-ضمان حق ولوج فئة الأطفال والنساء لخدمات ملاعب القرب تشجيع القراءة والمطالعة في صفوف ساكنة جماعة أزيلال	تحسين الأطفال والنساء ملاعب القرب تشجيع القراءة والمطالعة في صفوف ساكنة جماعة أزيلال	الآراء الاستشارية
هيئة المساواة														-المجلس الجماعي -المصالح الخارجية -المجلس الإقليمي -الجمعيات	-التداول في مجال و اختصاصات كل طرف	- تنظيم الاجتماعات الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية الاجتماعية	التواصل



										المجلس الجماعي	تقوية قدرات أعضاء الهيئة و عضوات الهيئة	تقديم ورشات تدريبية للقيادات المحلية وعضوات الهيئة وعضوات الهيئات المنتدبة من طرف الهيئات	التمكين وتقوية القدرات	
هيئة المساواة		X					X				المجلس الجماعي	تقوية قدرات أعضاء الهيئة و عضوات الهيئة	تقديم ورشات تدريبية للقيادات المحلية وعضوات الهيئة وعضوات الهيئات المنتدبة من طرف الهيئات	التمكين وتقوية القدرات
هيئة المساواة			X								المجلس الجماعي	-التعرف على أهمية البرنامج و تقديم مقترحات لتجويده على مستوى جماعة أزيلال	تقديم ورشات تدريبية لتعريف على موضوع المساواة للإعلاميين	تتبع السياسات العمومية
هيئة المساواة									X		المجلس الجماعي -المصالح الخارجية	تدارس وتعاون سبل الإشتغال مع المصالح المهمة بمجال التدخل	تقديم ورشات تدريبية للقيادات المحلية وعضوات الهيئات المنتدبة من طرف الهيئات	تتبع السياسات العمومية
هيئة المساواة				X							المجلس الجماعي -المجلس الإقليمي	-الوقوف على الإكراهات و التحديات	تقديم ورشات تدريبية حول موضوع برنامج أزيلال للتربية والتكوين	تتبع السياسات العمومية



الرئيس :  
محمد الذهبي



مذكرة تفاهم

بين

مجلس جماعة أزيلال

من جهة

و

النسيج الجمعي التنموي بإقليم أزيلال

من جهة أخرى.

## تقديم

حرصاً منكم على قضايا المساواة وتكافؤ الفرص ودمج مقاربة النوع وقضايا النساء والنساء والاستخدام في وضعيات  
عاقبة في برامج عمل مناسخ جماعة أزيلال. اتفق كل من مجلس جماعة أزيلال والسج الجمعي لتسوية أزيلال  
على مذكرة تفاهة لتعريف مختلف هذه المقاربات.

تم الاتفاق على ما يلي:

### المادة 1: أهداف الاتفاقية

تهدف هذه الاتفاقية إلى تجديد إطار التعاون والتسوية لتدوين برامج مواكبة أعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومشاركة  
النوع بمجلس جماعة أزيلال.

### المادة 2: التزامات المجلس الجماعي لأزيلال

يشارك ويساهم مجلس جماعة أزيلال بتمنيتي هذه مذكرة في

- تسهيل توثيق خطة العمل المنقح عنها من المجلس والسج الجمعي التسوي باقليم أزيلال خاصة هيئة المساواة  
وتكافؤ الفرص بمقتضى النوع بالمجلس
- توفير بعض المدخلات لاجراء الأنشطة حسب الإمكانيات المتوفرة

### المادة 3: التزامات "السج الجمعي التنموي باقليم أزيلال".

من أجل تنفيذ برامج مواكبة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بمجلس جماعة أزيلال، يهدف السج الجمعي  
التنموي باقليم أزيلال الى

- تمويل الأنشطة المبرمجة في خطة العمل المنقح عنها من طرفين وفق مكاتبات الجمعية الخطة العمل المبرمجة في  
أطار مشروع السج صوتي (SEM3 SOUTI / LISTEN TO MY VOICE). يشارك في حركة تدويل مواطنة  
والوكالة الاماكنة للتنمية الدولية في إطار برامج التربية الجنسية الشاملة والتي تهدف الى المساهمة في تعزيز  
المشاركة المدنية لفتيات الأحياء عبر مؤسسة الشباب والنساء والاستخدام في وضعيات عاقبة في العملية  
الديمقراطية والأجراط السياسي
- تخصيص السنة البري وموارد البشرية والعتاد اللازمة لحسن سير الأنشطة المبرمجة؛
- توفير الخبرات المدعومة لتسهيل الأنشطة

#### المادة 4: الهوية البصرية

- يتم الاعلان عن جميع الأنشطة التي تنفذها جمعية ريال في إطار مشروع "استمع صوتي SEME3 SOUTE LISTEN TO MY VOICE" /بحجة بي بلال حشود/
- مختلف الوثائق والأشكال والأنشطة خلال شهر مجلس جماعة ريال والتسريح الجمعي السنوي باسم ريال وتشاركيا

#### المادة 5: الالتزامات الخاصة بالسلامة

اطراف هذه الاتفاقية مسؤولون عن اتخاذ تدابير الاحترازية لتقييم وتقليل مخاطر تصيب المشاركين وسلامة المشاركات كين

#### المادة 6: مدة الاتفاقية ودخولها حيز التنفيذ.

- تدخل اتفاقية الشركة هذه حيز التنفيذ بمجرد توقيع جميع من قبل الطرفين وخط سارية المفعول لمدة سنة قابلة للتجديد.
- تجديد هذه المشاركة بين الطرفين ما لم يتم خلافه.
- اذا رغب احد الاطراف وضع حد للاتفاقية بوجه كتابي لطرف الاخر مع الشعور بالاسلام قبل ثلاثة اشهر من الاخر المتحدد.
- يخضع أي تعديل في شروط ساكنة هذه الاتفاقية متصادفي عبء من الطرفين

ريال بتاريخ

#### توقيع:

المنسق العام للتسريح الجمعي السنوي باقليه ريال

رئيس مجلس جماعة أزيلال